CITTA' DI TRECATE

PROVINCIA DI NOVARA

BANDO DI RETTIFICA

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI AGENTE/OPERATORE DI POLIZIA LOCALE - CAT. C - POSIZIONE ECONOMICA C1 - TEMPO PIENO ED INDETERMINATO.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
PERSONALE/ORGANIZZAZIONE/RAGIONERIA/TRIBUTI

In esecuzione alla determinazione n. 1162-157/O del 25/09/2018 il bando di concorso pubblico è rettificato al punto 6 nella parte riguardante la riserva dei posti come segue:

Ai sensi dell'art.1014 commi 3 e 4 e dell'art. 678, comma9, D.Lgs. 15/03/2010 n. 66, essendosi determinata una somma di frazione di riserva pari all'unità, uno dei posti è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA. Solo nel caso non ci sia candidato idoneo appartenente ad anzidette categorie il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

INVARIATO IL RESTO DEL BANDO CHE SI RIPORTA RETTIFICATO

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI AGENTE/OPERATORE DI POLIZIA LOCALE - CAT. C - POSIZIONE ECONOMICA C1 - TEMPO PIENO ED INDETERMINATO.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
PERSONALE/ORGANIZZAZIONE/RAGIONERIA/TRIBUTI

in esecuzione della deliberazione della Giunta comunale n. 177 in data 20/06/2018, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge;
Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
Visto il D.P.R. 09/05/1994 n. 487, e s.m.i.;
Vista la legge 7.3.1986 n.65 sull'ordinamento di Polizia Municipale;
Vista la Legge regionale n. 58 del 30/11/1987 recante norme in materia di Polizia Locale;
Visto il regolamento del corpo di Polizia Municipale approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 11 del 04/03/2009, sulla base degli indirizzi resi dalla Regione Piemonte –Settore Polizia Locale in data 10/03/2004 e s.m.i.;
Nel rispetto delle norme per le categorie riservatarie e per le preferenze previste dalle leggi 12.03.1999 n. 68 per le categorie protette, 24.12.1986 n. 958 per i militari, 20.09.1980 n. 574 per gli ufficiali di complemento;

Vista la Legge n. 125/91 concernente le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
Visto il D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. in materia di Tutela della Privacy;
Visto il vigente CCNL del comparto Funzioni Locali;
Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RENDE NOTO

è indetto un concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di agente di polizia municipale - cat. C – posizione economica C1 – in base al C.C.N.L. Funzioni Locali - da assegnare al settore Polizia Municipale.

1. NORMATIVA DELLA SELEZIONE

Le modalità per l'espletamento della selezione sono stabilite nel rispetto del Contratto nazionale vigente per il comparto Funzioni Locali, del vigente regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, nonché del vigente regolamento del Corpo di Polizia Municipale.
Per quanto non previsto nei citati regolamenti si applicano le norme di cui al D.P.R. n. 487 del 9 maggio 1994 e s.m.i.

2. TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico annuo lordo è costituito dal trattamento tabellare iniziale per la cat. C1 del vigente C.C.N.L. in Euro 20.344,07, dall'indennità di comparto, dalla tredicesima mensilità, dall'indennità di vigilanza, dall'assegno per il nucleo familiare, se e in quanto dovuto, e dall'eventuale salario accessorio. I compensi previsti sono assoggettati alle ritenute fiscali, previdenziali ed assicurative di legge.

3. TITOLI E REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per essere ammessi al concorso occorre essere in possesso dei seguenti titoli e requisiti:

1) Titolo di studio: diploma di scuola media superiore di 2° grado (maturità) ovvero Diploma di superamento dell'esame di Stato per la scuola Secondaria Superiore. Nel caso di titoli di studio conseguiti all'estero, redatti in lingua straniera, devono essere completati da una traduzione in lingua italiana certificata conforme al testo straniero redatto dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale, e devono essere riconosciuti equipollenti ad uno dei titoli di studio previsti per la partecipazione al concorso (alla data di scadenza del termine ultimo per presentazione delle domande di ammissione al concorso), in base ad accordi internazionali, o ai sensi del decreto legislativo 27.1.1992 n.115, ovvero con le modalità di cui all'art.332 del testo unico 31 agosto 1933 n.1592.

2) Requisiti richiesti dal regolamento di Polizia Municipale:
   - Età non superiore a 35 anni e non inferiore a 18 anni.
   - Altezza m.1,65 per le donne e m. 1,72 per gli uomini.

3) Idoneità psico-fisica:

I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti fisici specifici:

- Idoneità psico-fisica ed assenza di difetti ed imperfezioni che possano influire sul rendimento del servizio.
- Normalità del senso cromatico, luminoso e del campo visivo

  Acutezza visiva: visus 18/10, con non meno di 8/10 nell'occhio che vede meno. Il visus suddetto è raggiungibile con lenti con i seguenti limiti:
  - Miopia e ipermetropia: 3 diottrie in ciascun occhio
  - Astigmatismo regolare, semplice e composto, miotico e ipermetropico: 3 diottrie quale somma dell'astigmatismo miotico ed ipermetropico in ciascun occhio.

  Le lenti a contatto sono ammesse purchè i requisiti minimi visivi siano raggiungibili anche con i normali occhiali.
- Udito : normalità della funzione uditiva sulla base di un esame audiometrico tonale-liminare.

Costituiscono cause di non idoneità le seguenti imperfezioni e infermità:

- La TBC polmonare attiva nelle sue varie forme;
- La sifilide in atto e nelle sue ulteriori manifestazioni;
- Alcolismo, tossicomanie ed intossicazioni croniche di origine esogena;
- Le malformazioni e malattie della bocca, la balbuzie e le disfonie di grado tale da compromettere la comprensione da parte di terzi;
- Le ipoacusie tali da pregiudicare lo svolgimento del servizio;
- Le infermità o le malformazioni dell'apparato osteo-articolare e muscolare stabilizzate o evolutive tali da pregiudicare comunque l'attività di servizio;
- Le infermità bronco-polmonari, pleuriche, toraciche e gli esiti di sostanziale rilevanza di malattie tubercolari dell'apparato pleuro-polmonare;
- Le infermità ed imperfezioni dell'apparato cardio-circolatorio tali da pregiudicare comunque l'attività di servizio;
- Le flebopatie e arteriopatie periferiche;
- Le malattie ed infermità dell'apparato neuro-psichico e loro esiti di rilevanza funzionale;
- Le infermità ed imperfezioni dell'apparato uro-genitale tali da pregiudicare comunque l'attività di servizio;
- Le malattie croniche delle vie respiratorie superiori ed inferiori pregiudizievoli per l'attività di servizio.

L'esito di non idoneità alla visita precluderà l'assunzione in via definitiva. Si provvederà, pertanto, allo scorrimento della graduatoria.

4) Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.2.1994, pubblicato sulla G.U. del 15.2.1994-Serie Generale n.61.
   I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:
   - *Godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza e provenienza;*
   - *Essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana,di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;*
   - *Avere adeguata conoscenza della lingua italiana.*

   Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica

5) Immunità da condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge,

vietino la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione nello specifico profilo di cui al presente bando, come riportato al punto 6.

6) Requisiti richiesti dall'art.5-comma 2- della legge 7.3.1986, n.65 per il conferimento della qualifica di AGENTE DI PUBBLICA SICUREZZA e precisamente:

- Godimento dei diritti civili e politici;
- Non avere subito condanna **anche non definitiva** a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione.
- Non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito da pubblici uffici.

7) Assolvimento degli obblighi militari imposti dalla legge sul reclutamento (per i candidati di sesso maschile). Sono esclusi dal concorso, per incompatibilità nelle funzioni e nell'attribuzione della qualifica di AGENTE DI P.S., coloro che hanno svolto il servizio sostitutivo civile in qualità di "Obiettori di coscienza" ai sensi dell'art.15, comma 7 della legge 8.7.1998, n.230, salvo dichiarazione di rinuncia ai sensi dell' art. 15 Legge 08/07/098 n. 230 come modificato dalla Legge 02/08/07 n. 130, o che hanno impedimenti derivanti da norme di legge o da scelte personali che limitino il porto o l'uso dell'arma in dotazione obbligatoria a tutti gli appartenenti al corpo di polizia municipale. La dichiarazione di rinuncia allo status di obiettore di coscienza e relativo perfezionamento della procedura devono essere possedute **al momento dell'assunzione**.

8) Patente di guida di :

- Categoria "B" (autoveicoli) o superiore (se conseguita anteriormente al 26.4.1988 - art.236 D.lgs. n. 285/92 e successive modifiche ed integrazioni).

Ovvero

- Patente di categoria "B" (autoveicoli) o superiore e Patente di guida di categoria "A" (motocicli)

Ovvero

- Patente di categoria "B" (autoveicoli) o superiore e Patente di guida di categoria "A1" se conseguita prima del 1.10.1999 (decreto 29 marzo 1999).
  I candidati devono essere in possesso della patente di guida di cat. B ed in grado di esibirla il giorno della prima prova scritta. Il vincitore o gli altri eventuali idonei in graduatoria che verranno assunti dovranno avere la patente di cat. A (motocicli) **al momento dell' assunzione**, pena decadenza dell'incarico.

9) Conoscenza di una lingua straniera (inglese – francese – tedesco - spagnolo) a scelta dal candidato da segnalare nella domanda.

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero coloro che siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del T.U. approvato con D.P.R. 10.1.1957 N. 3.

Dovrà inoltre essere specificatamente dichiarato che il candidato si impegna ad utilizzare tutti gli automezzi e motocicli, nonché le armi in dotazione al Comando di Polizia Municipale.

Ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e s.m.i., gli esiti degli accertamenti di cui al presente

articolo, nonchè i dati personali forniti dai candidati nelle domande di partecipazione alla selezione, saranno raccolti presso l'Ufficio Personale del Comune di Trecate. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione. Le medesime informazioni potranno essere eventualmente solo comunicate alle Amministrazioni Pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato. L'interessato gode, ove applicabili, dei diritti della citata legge. Il responsabile del trattamento è il responsabile del Settore Personale/Organizzazione/Ragioneria/Tributi.

Il possesso dei requisiti sopra richiesti può risultare da semplice dichiarazione sottoscritta dall'interessato da effettuarsi in sede di presentazione della domanda di ammissione al concorso.

L'amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato, ai sensi dell'art.71 del DPR n.445/2000; qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti ai provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del DPR 445/2000.
I requisiti sopra richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione e al momento della assunzione. Per difetto dei requisiti prescritti l'Amministrazione può disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla selezione con motivato provvedimento.

4. PARI OPPORTUNITA'

E' garantita la pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al posto previsto dal presente bando di selezione ai sensi della legge 10.4.1991. n.125 così come previsto dall'art. 57 del D.Lgs 30.3.2001, n.165.

5. TASSA DI AMMISSIONE

La partecipazione alla selezione comporta il versamento della tassa di EURO 10,00 da corrispondere a mezzo di versamento sul conto corrente postale n. 17297284 intestato a Comune di Trecate "servizio tesoreria", indicando nella causale "TASSA PER CONCORSO AGENTE DI Polizia Municipale".

6. DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE.

La domanda di ammissione al concorso, redatta in carta semplice, **usando lo schema di domanda allegato al bando**, dovrà essere indirizzata al Comune di Trecate e pervenire all'Ufficio Protocollo **entro le ore 12.00 del giorno 22 Ottobre 2018**.

La domanda può essere inoltrata mediante:

- presentazione diretta da parte del candidato all'Ufficio protocollo del comune nelle ore di apertura al pubblico **(dal lunedì al giovedì dalle ore 8,45 alle ore 12,15 e il venerdì dalle ore 8,45 alle ore 13,45)**;
- trasmissione a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento (farà fede la data del timbro postale di spedizione);
- Consegna da parte di persona diversa dall'interessato direttamente all'Ufficio

protocollo;
- Tramite posta certificata al seguente indirizzo: trecate@postemailcertificata.it.

Si precisa che, fermo restando il rispetto del termine previsto per la presentazione delle domande di ammissione al concorso, si terrà conto esclusivamente delle domande che, pur spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine stabilito dal bando (a tal fine fanno fede il timbro e la data dell'ufficio postale accertante), perverranno all'Ufficio Protocollo del Comune di Trecate entro e non oltre il quinto giorno successivo alla scadenza, esclusi festivi e prefestivi, anche se il ritardo dipende da fatti di terzi, da caso fortuito o forza maggiore o mero disguido postale.

Nella domanda gli aspiranti sono tenuti a dichiarare sotto la propria responsabilità:
- il proprio cognome e nome
- la data e luogo di nascita
- l'esatta residenza
- di essere in possesso del diploma di scuola media superiore di 2° grado (maturità)
- il possesso della cittadinanza italiana o di appartenenza all'Unione Europea
- il possesso della patente di guida di cat. B e A con le indicazioni della data e luogo del rilascio. Si precisa che la patente di categoria A è obbligatoria solo nel caso in cui la patente di cat.B sia stata conseguita dopo il 26.04.1988;
- il possesso dei requisiti richiesti dalla legge n. 65/86 per ottenere la qualifica di pubblica sicurezza ovvero:
  a) godimento dei diritti politici e civili
  b) non aver subito condanna anche non definitiva a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misure di prevenzione
  c) non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituiti dai pubblici uffici
- per gli aspiranti di sesso maschile, la posizione nei riguardi degli obblighi militari e non essere stati ammessi a prestare servizio civile ai sensi della legge 8 Luglio 1998 n. 230
- l'idoneità fisica, psichica ed attitudinale al Servizio di Polizia Municipale come specificato nel paragrafo 3 punto 3
- la propria altezza
- la conoscenza di una lingua straniera indicando quale tra inglese, francese, tedesco e spagnolo
- il comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime (ovvero, per i cittadini non italiani: di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi che ne impediscono o ne limitano il godimento)
- il godimento dei diritti politici e civili
- di non aver riportato condanne penali ovvero le eventuali condanne penali riportate, definitive e non definitive (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale)
- di non aver procedimenti penali pendenti a loro carico o l'elenco dei procedimenti a loro carico
- la non destituzione o la non dispensa dell'impiego presso Pubblica Amministrazione per insufficiente rendimento ovvero la non decadenza dall'impiego stesso
- la non interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato
- l'eventuale possesso dei titoli che, a parità di merito, danno diritto alla preferenza all'assunzione (la mancata comunicazione esclude il concorrente dal beneficio)

- di impegnarsi ad utilizzare tutti gli automezzi e motocicli, nonché le armi in dotazione al Servizio di P.M.
- i cittadini degli stati membri dell'unione europea debbono dichiarare altresì di avere adeguata conoscenza della lingua italiana
- il preciso recapito presso il quale, deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione relativa alla selezione.

La domanda deve essere sottoscritta dall'aspirante. Ai sensi dell'art. 39 del DPR n. 445/2000 non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione, ma in base alle disposizioni vigenti occorre allegare fotocopia di documento d'identità in corso di validità.

L'Amministrazione non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Alla domanda dovranno essere allegati:
- documentazioni attestanti gi eventuali titoli di precedenza o preferenza stabiliti dal DPR n. 487/94 art.5;
- documentazione comprovante il possesso del titolo di studio;
- ricevuta del versamento comprovante l'avvenuto versamento della tassa di ammissione alla selezione;
- fotocopia documento di riconoscimento in corso di validità.

E' data facoltà ai concorrenti di avvalersi delle dichiarazioni sostitutive e/o di autocertificazioni così come previsto dalle vigenti disposizioni di legge, in particolare secondo quanto previsto dagli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000.
A norma dell'art. 19 e 47 del DPR n. 445/2000 la domanda di ammissione ed i relativi documenti per la partecipazione ed allegati alla domanda non sono soggetti all'imposta di bollo.

Non saranno prese in considerazioni domande che non abbiano la sottoscrizione o domande e documenti presentati o spediti successivamente al termine ultimo di presentazione delle domande di partecipazione.
I concorrenti sono dispensati dalla presentazione di documentazione già in possesso dell'Amministrazione, purchè le informazioni in essa contenute non abbiano subito variazioni.

***Ai sensi dell'art.1014 comma 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9, D.Lgs. 15/03/2010 n. 66, essendosi determinata una somma di frazione di riserva pari all'unità, uno dei posti è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA. Solo nel caso non ci sia candidato idoneo appartenente ad anzidette categorie il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria*.**

7. MATERIE D'ESAME

Prova preselettiva fisico-attitudinale, consistente in:

CORSA PIANA 1000 METRI:
un percorso di 1.000 metri da effettuarsi nel tempo di 5 minuti per le donne e 4 per gli uomini.

PIEGAMENTI SULLE BRACCIA:
n. piegamenti pari o superiori a 25: idoneo
n. piegamenti inferiori a 25: inidoneo
(tempo massimo di esecuzione: 1',30" senza interruzioni)
Coloro che superano detta prova potranno avere accesso a:

Prova scritta:

1° Una prova di cultura generale attinente al posto messo a concorso nell'ambito delle materie oggetto della prova orale.
2°Una prova pratico-operativa nell'ambito delle materie oggetto della prova orale.

Prova orale:

disciplina della circolazione stradale;
nozioni di ordinamento costituzionale, amministrativo e giudiziario dello Stato;
nozioni di ordinamento degli enti locali;
nozioni sull'ordinamento della Polizia Municipale;
nozioni di diritto e procedura penale;
nozioni di diritto e procedura civile;
nozioni sul sistema sanzionatorio amministrativo;
nozione di legislazione di pubblica sicurezza ed attività assoggettate ad autorizzazione comunale ex art.19 del D.P.R. n. 616/1997 (commercio, edilizia e ambiente);
nozioni di una o più lingue straniere.

8. GRADUATORIA

Espletate le prove selettive, la Commissione formula la graduatoria generale di merito secondo l'ordine decrescente della votazione ottenuta nelle prove d'esame. La graduatoria della selezione, ai sensi dell'art. 91 comma 4 del D.Lgs. 267/00, rimarrà efficace il periodo previsto dalla legge, dalla data della sua pubblicazione, salvo modifiche normative.
Alla graduatoria così formata si potrà attingere anche per assunzioni a tempo determinato in questo ente.
Inoltre la presente graduatoria potrà essere utilizzata, previa apposita convenzione, dai Comuni limitrofi secondo la vigente normativa in materia.
In presenza di assunzione, il candidato è invitato a mezzo di raccomandata A.R. a presentare tutti i documenti richiesti: successivamente si procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro, come previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale degli Enti Locali e dalle code contrattuali.
Prima della stipula del Contratto di Lavoro il vincitore del concorso verrà invitato a sottoporsi alle previste visite di controllo presso le strutture mediche competenti indicate dall'Amministrazione ai fini dell'ottenimento dell'attestazione di idoneità psico-

fisica all'impiego e l'esenzione da imperfezioni che possano influire sul rendimento.
Il nominato che non assuma servizio senza giustificato motivo, entro il termine che verrà stabilito, decadrà dall'assunzione.
L'assunzione del vincitore sarà disposta subordinatamente alla disponibilità di bilancio e alla accettazione esplicita e incondizionata da parte del vincitore di tutti gli obblighi e le prescrizioni derivanti dalle leggi e dai regolamenti in vigore, oltre che all'esito positivo della visita effettuata presso l'Ospedale Maggiore di Novara – Reparto medicina del Lavoro - preventivamente all'assunzione. **La non idoneità alla visita precluderà l'assunzione in via definitiva. Si provvederà, pertanto, allo scorrimento della graduatoria.**

Elenco dei documenti da presentare per l'assunzione:

1. titolo di studio in originale o copia autenticata a norma di legge
2. estratto di nascita
3. certificato di cittadinanza italiana o di altro stato dell'Unione Europea
4. copia del foglio matricolare e dello stato di servizio militare ovvero altro idoneo documento o certificato dal quale risulti la posizione del vincitore in relazione agli obblighi derivanti dalle leggi in materia (da prodursi dal vincitore se di sesso maschile)
5. Certificato di iscrizione alle liste elettorali ovvero certificato attestante i motivi della mancata iscrizione o dell'avvenuta cancellazione
6. Certificazioni comprovanti il diritto alle preferenze e precedenze vantate (vedi allegato a)
7. Dichiarazione di non avere rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dell'art.53 del D.lgs. n. 165/01
8. Certificato medico di idoneità per il rilascio o il rinnovo del porto d'armi per uso difesa personale.

La documentazione di cui ai n. 2 e 3 può essere sostituita con l'esibizione, da parte del candidato, della carta d'identità.
La documentazione di cui ai punti 4 e 5 può essere sostituita con una dichiarazione sostitutiva resa ai sensi della normativa vigente un materia.
Il certificato del Casellario Giudiziale sarà richiesto alla Procura competente a cura dell'Amministrazione Comunale.

9. CALENDARIO E SEDE PROVE D'ESAME

IL RESPONSABILE DEL SETTORE PERSONALE/ORGANIZZAZIONE DISPONE L'AMMISSIONE O L'ESCLUSIONE DEI CANDIDATI E RENDE NOTO L'ELENCO DEI CANDIDATI AMMESSI E DEGLI ESCLUSI, MEDIANTE AFFISSIONE ALL'ALBO PRETORIO E SUL SITO INTERNET DEL COMUNE DI TRECATE www.comune.trecate.no.it**.**

CON LA STESSA MODALITA' SARANNO RESI NOTI LA DATA, L'ORA E IL LUOGO DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE. DETTA PUBBLICAZIONE HA VALORE DI NOTIFICA A TUTTI GLI EFFETTI PER CIASCUN CANDIDATO AMMESSO ALLE PROVE.

AI CANDIDATI NON AMMESSI NON VERRA' DATA ALCUNA COMUNICAZIONE PERSONALE.

I CANDIDATI AMMESSI A CIASCUNA PROVA SONO TENUTI A PRESENTARSI ALLA STESSA, SENZA ALCUN ALTRO PREAVVISO, MUNITI DI VALIDO DOCUMENTO DI IDENTITA' NEL GIORNO, NELL'ORA E NEL LUOGO COME SOPRA INDICATO.

I CANDIDATI CHE NON SARANNO PRESENTI NELLA SEDE, GIORNO ED ORA STABILITI SARANNO CONSIDERATI RINUNCIATARI.

10. NOMINA IN PROVA

La nomina è soggetta ad un periodo di prova pari a mesi sei; ai fini del compimento del suddetto periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato. Ai fini dell'immissione definitiva in ruolo il superamento degli esami conclusivi dello specifico corso di formazione regionale costituisce titolo necessario per la valutazione del periodo di prova.

11. MOBILITA' DEL PERSONALE

dal momento dell'assunzione nel Corpo, il concorrente vincitore del concorso non potrà richiedere la mobilità esterna se non dopo aver svolto almeno sette anni di servizio presso il Comune di Trecate, ai sensi dell'art.27 del vigente regolamento del Corpo di Polizia Municipale.
L'assunzione di che trattasi è subordinata alla risposta negativa della Regione Piemonte-Settore Lavoro e formazione professionale e della Presidenza del Consiglio dei Ministri –Dipartimento della Funzione Pubblica e alla inefficacia della procedura di mobilità attivata dal Comune di Trecate per il posto messo a concorso.

12 . NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando valgono le norme contenute nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Trecate, nel DPR 9.5.1994 N. 487, nonché le norme contrattuali del personale del comparto Enti Locali.
L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente bando di selezione pubblica per legittimi motivi, prima dell'espletamento della selezione stessa senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta.

Per eventuali ulteriori chiarimenti gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Personale del comune di Trecate Tel. 0321/776313-776337

Trecate, 21/09/2018

IL RESPONSABILE DEL SETTORE PERSONALE/FINANZE/URP E LAVORO
(dott. Andrea CERINA)

(Firma autografa omessa ai sensi dell'art.3 del D.Lgs. n. 39 /1993)

SCHEMA DI DOMANDA

Al Comune di Trecate
Piazza Cavour n. 24
28069 TRECATE (NO)

OGGETTO: Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 2 posti di agente di polizia municipale - cat. C.

.l. sottoscritt……..

nato /a a…… Prov di…… il……

residente in……. Via…….

cod. fisc……. Tel. …… /……..

chiede

di essere ammess_ a partecipare al concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 2 posti di agente di polizia municipale - cat. C - indetto in esecuzione della deliberazione della Giunta comunale n. 177 in data 20/06/2018.

A tale scopo, sotto la propria responsabilità

D I C H I A R A

a) di essere cittadin_ italian_
oppure
di essere (per i cittadini appartenenti a uno Stato della CEE) cittadin_ dello Stato di _____;

b) di essere iscritt_ nelle liste elettorali del Comune di ……..
oppure
di non essere iscritt_ nelle liste elettorali per il seguente motivo

_____;

c) di non aver riportato condanne penali anche non definitiva e di non avere procedimenti penali in corso a proprio carico
oppure
di avere subito le seguenti condanne penali:
definitiva
non definitiva
e di avere i seguenti procedimenti penali in corso _____;

d) di non essere mai stat_ destituit_ o dispensat_ dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
e) di avere l'idoneità fisica al servizio continuativo ed incondizionato nell'impiego cui si riferisce il concorso (se ricorre il caso specificare l'eventuale condizione di portatore di handicap, il tipo di ausilio per gli esami ed i tempi necessari aggiuntivi).
In particolare:
- di essere in possesso dei seguenti ulteriori requisiti fisici:
-- normalità del senso cromatico, luminoso e del campo visivo;
-- acutezza visiva come specificato nel bando;
-- normalità della funzione uditiva sulla base di esame audiometrico tonale liminare
-- altezza mt…….
f) che la propria posizione nei riguardi degli obblighi di leva è la seguente: (solo per i candidati di sesso maschile)
Dispensato Riformato
Congedato Altro (specificare)
g) di essere in possesso del/i seguente/i titolo/i di studio:

_____ conseguito presso

_____ di _____ il_____

con votazione _____;

h) di essere in possesso dei seguenti titoli che danno diritto a precedenza o preferenza a parità di punteggio
oppure
di non essere in possesso dei seguenti titoli che danno diritto a precedenza o preferenza a parità di punteggio;

i) di essere in possesso della patente di abilitazione alla guida di categoria "A" e di categoria "B" o della sola patente di abilitazione alla guida di categoria "B" conseguita anteriormente alla data del 26/04/1988;

l) di essere disponibile alla conduzione di tutti i veicoli, mezzi e armi in dotazione al Comando di Polizia municipale, previa prova o periodo di addestramento;

m) che la lingua su cui sostenere la prova orale è la seguente……

n) che il preciso recapito cui devono essere inviate tutte le comunicazioni inerenti al concorso è il seguente (compilare solo se diverso dalla residenza):
via/piazza_____ n. _____ cap. _____

Città _____ Prov. _____;

o) che i documenti eventualmente allegati sono conformi agli originali ai sensi dell'art. 2 del DPR 20.10.1998, n. 403;
p) di essere consapevole della veridicità della presente domanda e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 in caso di false dichiarazioni;
q) di accettare incondizionatamente le condizioni previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del comparto Funzioni Locali.

_____, lì _____

_____
(firma autografa non autenticata)

ALLEGATO A

Art. 5 – comma 4 – DPR 487/1994 e successive modificazioni

……omissis……

4. Le categorie di cittadini che nei concorsi pubblici hanno **preferenza** a parità di merito e a parità di titolo sono appresso elencate. A parità di merito i titoli di preferenza sono:

1. Gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. I mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti
3. I mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. I mutilati ed orfani per servizio nel settore pubblico e privato;
5. Gli orfani di guerra;
6. Gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. Gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. I feriti in combattimento;
9. Gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. I figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. I figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. I figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. I genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
14. I genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatti di guerra;
15. I genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. Coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. Coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. I coniugati e non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. Gli invalidi e i mutilati civili;
20. I militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;

5. a parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:
   (a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente, dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
   (b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni pubbliche.
   (c) comma 5, art. 5, DPR 487/94 è stato abrogato dal comma 7, art. 3, Legge 127/1997. Pertanto, a **parità di punteggio e di altri titoli di preferenza e precedenza**, previsti dall'art. 5 – comma 4° - del DPR 487/94, **precederà in graduatoria il candidato più giovane di età**, così come previsto dalla Legge 191/98, art. 2 comma 9.