



CITTA' di ARONA

PROVINCIA DI NOVARA

Codice Fiscale n. 81000470039

Partita Iva n. 00143240034

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER ASSUNZIONE A TEMPO PARZIALE E DETERMINATO PER N. 13 MESI (RINNOVABILI) DI N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO (CAT. D1) DA ASSEGNARE ALLA CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA GESTIONE ASSOCIATA DENOMINATA "CENTRALE ACQUISTI" CON SEDE IN VERBANIA.

IL DIRIGENTE

Premesso che con deliberazione n. 49/2018 il Consiglio Comunale ha aderito alla Convenzione per la costituzione della Centrale Acquisti per la Gestione Associata e coordinata dei compiti e delle attività connessi ai Servizi e alle Funzioni Amministrative Comunale in materia di lavori servizi e forniture con sede presso il Comune di Verbania;

Vista la propria determinazione n° 454/2018;

Visto il D.Lgs. n° 165/2001;

Vista la legge N° 68 del 12.03.1999 riguardante le norme per il diritto al lavoro dei disabili ed i benefici in materia di assunzione riservata agli invalidi ed agli altri aventi diritto presso la Pubblica Amministrazione;

Vista la legge N° 104 del 05.02.1992 riguardante i diritti dei portatori di Handicap;

Vista la legge n° 125 del 10.04.1991 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come anche previsto dall'art. 57 del D.Lgs. n° 165/2001;

Visto il D.P.R. n° 487 del 09.05.1994 e successive modificazioni ed integrazioni, disciplinante l'accesso agli impieghi e le modalità di svolgimento dei concorsi;

Visto il Regolamento interno sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della G.C. n° 123 del 26 Giugno 2003 e ss.mm.ii;

RENDE NOTO

ART. 1 – Indizione della procedura

E' indetta una Selezione Pubblica per soli esami per la copertura, a tempo determinato e parziale (24 ore settimanali) di n° 1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo - Categoria D da assegnare alla Centrale Acquisti con sede in Verbania.

ART. 2 – Riserva dei posti

Non opera la riserva prevista dall'art. 1014 del D.lgs. 66/2010 e ss.mm.ii in favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente, in quanto trattandosi di selezione per n. 1 posto non opererebbe integralmente, dando luogo a frazione di posto così come previsto dall'art 1014 c. 4 (7 ore settimanali da sommarsi alle precedenti n. 11 ore settimanali).

Tale riserva pertanto si cumula con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigente che verranno banditi dal Comune di Arona.

ART. 3 –Termini e modalità di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere presentata del Comune perentoriamente entro il giorno 05.11.2018. Saranno escluse dalla selezione le domande che perverranno oltre tale data.

Modalità di presentazione della domanda:

la domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta in carta semplice, secondo lo schema allegato, deve essere indirizzata **e deve pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune di Arona** (No) -28041- via San Carlo, 2 **entro il termine sopra indicato**, tenendo conto che farà fede la data di ricevuta dell'Ufficio di Protocollo del Comune.

La domanda può essere presentata con i seguenti mezzi:

- a mano, direttamente all'Ufficio di Protocollo del Comune;
- spedite tramite raccomandata A.R.;
- tramite posta elettronica certificata, esclusivamente da altra casella di posta certificata, all'indirizzo: protocollo@pec.comune.arona.no.it

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità e pena l'esclusione:

- Il cognome, nome e luogo di nascita, nonché la residenza e l'eventuale recapito presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione relativa al concorso, nonché recapito telefonico;
- Il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione delle liste medesime;
- Le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso. In caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne penali e/o di procedimenti penali;
- Il titolo di studio posseduto, specificando in quale data e presso quale istituto è stato conseguito e la valutazione riportata;
- Di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n.3;
- La cittadinanza italiana, oppure l'appartenenza ad uno dei paesi dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.R. 7 febbraio 1994. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- essere in possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del Istruttore Direttivo Amministrativo. A tal proposito l'Amministrazione sottoporrà a visita medica preventiva i vincitori del concorso, ai sensi della normativa vigente, subordinando l'assunzione al rilascio del giudizio positivo da parte del competente medico del lavoro del Comune di Arona.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n° 445/2000; qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti ai provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

L'amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Alla domanda può, altresì, essere allegato il curriculum datato e sottoscritto.

La firma da apporre in calce alla domanda non deve essere autenticata.

I candidati portatori di handicap dovranno altresì dichiarare nella domanda di partecipazione al concorso, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

E' previsto il pagamento di una tassa di concorso pari ad € 7,75 tramite:

Bonifico presso la Tesoreria – Banca Popolare di Sondrio IBAN IT 10Y05696 45130 000007005X42;
Versamento su c/c postale N° 17068289 intestato a Comune di Arona – servizio tesoreria.

La ricevuta comprovante il pagamento deve essere allegata alla domanda di partecipazione.

ART. 4 – Requisiti generali per l'ammissione

a) Requisiti soggettivi generali richiesti per l'ammissione all'impiego:

1. essere in possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica. Possono partecipare anche i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria; I cittadini stranieri devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione, i seguenti ulteriori requisiti:

- godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

2. Idoneità fisica all'impiego. L'amministrazione sottoporrà a visita medica di controllo i vincitori di concorso, in base alla normativa vigente, precisando che l'eventuale inidoneità pregiudica l'assunzione.

3. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3.

4. avere un'età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età costituente il limite per il collocamento a riposo.

5. I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione.

Requisiti speciali:

Laurea triennale di cui al Decreto ministeriale n. 509/1999:

- classe 2 Scienze dei Servizi Giuridici;
- classe 15 Scienze Politiche e delle relazioni internazionali
- classe 31 Scienze Giuridiche;

Laurea triennale di cui al Decreto ministeriale n. 270/2004:

- L-14 Scienze dei Servizi Giuridici;
 - L-36 Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali;
- oppure

Laurea specialistica di cui al Decreto ministeriale n. 509/1999 conseguita in una delle seguenti classi specialistiche

- 22 S Giurisprudenza;
 - 70 S Scienze della Politica;
 - 71 S Scienze delle Pubbliche Amministrazioni;
 - 84 S Scienze Economico-Aziendali;
 - 102 S Teoria e Tecniche della Normazione e Informazione Giuridica;
- oppure

Laurea magistrale di cui al Decreto ministeriale n. 270/2004 conseguita in una delle seguenti classi magistrali:

- LMG01 Lauree magistrali in Giurisprudenza;
 - LM 62 Scienze della Politica;
 - LM 63 Scienze delle Pubbliche Amministrazioni;
- oppure

Lauree conseguite secondo il vecchio ordinamento:

lauree conseguite secondo il vecchio ordinamento in una delle discipline sopra indicate (Giurisprudenza e Scienze politiche). Titoli equipollenti, equiparati o riconosciuti ai sensi di legge. Resta fermo che l'equipollenza del titolo dovrà essere dimostrata dal candidato mediante il riferimento alla relativa normativa,

La validità dei titoli conseguiti presso uno stato dell'Unione Europea è subordinata al riconoscimento dell'equipollenza ai titoli italiani ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del Decreto Legislativo n. 165/2001.

E' richiesta la conoscenza della lingua inglese.

ART. 5 - AMMISSIONE E ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

L'Amministrazione provvederà ad ammettere i candidati che abbiano presentato domanda, secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente bando e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti sulla base delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda.

L'ammissione alla eventuale preselezione ed alla prova scritta dei candidati avverrà con atto pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente. I candidati ammessi non riceveranno alcuna comunicazione scritta.

Qualora esistano irregolarità od omissioni nella documentazione presentata per la partecipazione al concorso il Presidente della Commissione esaminatrice competente può consentire la regolarizzazione nei casi previsti dal Vigente Regolamento per i concorsi. La regolarizzazione deve avvenire ad opera dei candidati, entro il termine perentorio che sarà stabilito dal Presidente della Commissione.

L'esclusione dal concorso è comunicata anch'essa mediante atto pubblicato sul sito istituzionale del Comune. Agli interessati saranno inoltre comunicati, per mezzo di lettera, i motivi dell'esclusione.

L'ammissione alla prova orale avverrà con atto pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, con l'indicazione del voto riportato nella prova scritta. I candidati non riceveranno alcuna comunicazione scritta.

ART. 6 – PROVE D'ESAME

L'esame consisterà in una prova scritta ed una prova orale.

Ai sensi dell'art. 58 del Vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi qualora il numero delle domande valide sia superiore a n. 50, potrà essere espletata una preselezione (test a risposta multipla inerenti le materie della prova scritta e test di cultura generale).

Alla prova orale saranno ammessi i candidati che avranno riportato nella prova scritta un punteggio minimo non inferiore a 21/30.

Prova scritta:

Legislazione in materia di appalti di forniture, servizi e lavori (D.lgs. 50/2016 e s.m.i.; DPR 207/2010 per quanto in vigore);

Ordinamento autonomie locali;

Predisposizione atti amministrativi relativi agli argomenti attinenti delle mansioni del posto a concorso (delibere, Determinazioni, ecc).

Prova orale:

Stesse materie prova scritta. Accertamento anche pratico del livello di conoscenze informatiche con particolare riferimento al posto a concorso e della conoscenza della lingua inglese.

ART. 7 CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME

Le prove si svolgeranno presso la sede del Palazzo Municipale.

PRIMA PROVA MARTEDI' 13 NOVEMBRE 2018:

1. In caso di superamento di n. 50 domande di partecipazione:

a) Test preselettivo della durata di n. 30/45 minuti **ore 09.30**

b) Prova scritta immediatamente dopo il test preselettivo

In tal caso la Commissione esaminatrice provvederà ad esaminare gli elaborati della prova scritta solo di coloro che avranno raggiunto il punteggio minimo di 21/30 nel test preselettivo.

2. Nel caso di domande di partecipazione inferiori a n. 50

La prova scritta si svolgerà alle ore 09.30 del giorno 13 Novembre 2018.

PROVA ORALE: Martedì 20 NOVEMBRE ore 09.30.

Eventuali modifiche del calendario saranno pubblicate nell'apposita sezione concorsi del sito internet del Comune di Arona.

ART. 8 – GRADUATORIA E PREFERENZE A PARITA' DI PUNTEGGIO

La graduatoria di merito verrà formulata dalla Commissione esaminatrice sommando la votazione conseguita nelle prove d'esame.

La graduatoria finale verrà formulata applicando, a parità di punti, i titoli di preferenza ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.:

La graduatoria è approvata con determinazione del Responsabile del Servizio e pubblicata sul sito internet del Comune di Arona.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria del concorso anche per assunzioni a tempo determinato di personale della stessa categoria e profilo professionale.

ART. 9 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 18 del D.Lgs 196/2003, il trattamento dei dati contenuti nella domanda di ammissione alla procedura è finalizzato unicamente alla gestione della stessa e del procedimento di eventuale assunzione in servizio.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e non richiede consenso in quanto relativo ad attività istituzionali della P.A..

ART. 10 – ALTRE INFORMAZIONI

Al posto messo a selezione è collegato il trattamento economico annuo secondo quanto previsto dai C.C.N.L. vigenti. Il trattamento retributivo sarà soggetto alle variazioni nella misura e con le scadenze previste nel C.C.N.L. in vigore.

Valgono infine, per quanto non previsto nel presente bando, le norme stabilite dal Regolamento interno sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, le quali si intendono qui integralmente riportate e, per il solo fatto della partecipazione al concorso, accettate senza riserve da parte dei concorrenti.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi della Legge n. 125/91.

Eventuali tempi aggiuntivi ed ausili necessari, in relazione a specifici handicap, previsti dall'art. 20 della legge 104/1992, possono essere richiesti in sede di domanda di partecipazione.

L'Amministrazione che si riserva la facoltà di non dare corso alla copertura del posto in oggetto, anche per sopravvenuta emanazione di disposizioni di carattere regionale e/o nazionale.

Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Le comunicazioni pubblicate sul sito web istituzionale del Comune hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Per ogni eventuale chiarimento gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Gestione Risorse Umane Interne telefono 0322/231256

Gli uffici sono aperti al pubblico nei seguenti orari:
da lunedì a venerdì 9.30-12.30 inoltre
martedì e giovedì 17.00-18.00

Arona, lì 10.10.2018

Il presente bando, con lo schema di domanda di partecipazione, è disponibile sul sito WWW.COMUNE.ARONA.NO.IT